

## 4. Pracownicy

W Grupie Enea zatrudniamy prawie 15 tys. osób, co czyni nas jednym z głównych pracodawców na terenie naszej działalności. Spoczywa na nas duża odpowiedzialność, dlatego jako pracodawca dbamy w szczególności o bezpieczeństwo i zdrowie pracowników. Nasi pracownicy korzystają również z szeregu przywilejów i benefitów. Zapewniamy im także możliwości rozwoju w kierunkach strategicznych dla całej Grupy Enea.

### Zasady w miejscu pracy

Zasady pracy w poszczególnych spółkach regulują przepisy Kodeksu Pracy oraz wewnętrzne dokumenty. W 2015 r. skupialiśmy uwagę kadry zarządzającej i pracowników na jednym z nadrzędnych dokumentów, jakim jest „Kodeks etyki Grupy Kapitałowej ENEA”.



#### WAŻNE DOKUMENTY DOTYCZĄCE MIEJSCA PRACY:

- Kodeks pracy.
- Kodeks etyki Grupy Kapitałowej ENEA.
- Ponadzakładowy Układ Zbiorowy Pracy.
- Zakładowy Układ Zbiorowy Pracy.
- Regulamin organizacyjny przedsiębiorstwa.
- Regulamin wynagradzania pracowników Spółki.

### Współpraca ze związkami zawodowymi

W naszych spółkach działają organizacje związkowe. Dlatego też w Grupie funkcjonują umowy zbiorowe.

**Tabela 2.** Odsetek pracowników zatrudnionych objętych umowami zbiorowymi w 2015 r. oraz związki zawodowe, w których zrzeszeni byli pracownicy Grupy w 2015 r.

Nazwa spółki	Odsetek zatrudnionych objętych umowami zbiorowymi w 2015 r.	Związki zawodowe, w których zrzeszeni byli pracownicy spółki w 2015 r.
Enea SA	97%	Organizacja Międzyzakładowa NSZZ Solidarność Enea, Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Grupy Kapitałowej Enea Międzyzakładowa Organizacja Związkowa Związku Zawodowego Inżynierów i Techników przy ENEA SA
Enea Operator	99,98%	NSZZ "Solidarność" Organizacja Międzyzakładowa ENEA Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Grupy Kapitałowej ENEA Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego Grupy Energetycznej ENEA SA Międzyzakładowa Organizacja Związkowa Związku Zawodowego Inżynierów i Techników przy ENEA SA
Enea Wytwarzanie	99,90%	Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Grupy Energetycznej ENEA SA „Kadra” Niezależny Samorządny Związek Zawodowy SOLIDARNOŚĆ Komisja Zakładowa ENEA Wytwarzanie Sp. z o.o.; Międzyzakładowy Związek Zawodowy Energetyków w ENEA Wytwarzanie Sp. z o.o.; Związek Zawodowy Pracowników Zmianowych w ENEA Wytwarzanie Sp. z o.o.; Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego Grupy Energetycznej ENEA S.A. Zakładowa Organizacja Związkowa ENEA Wytwarzanie; Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Grupy Energetycznej ENEA S.A. „Kadra”;
PEC Oborniki	100%	Samodzielny Związek Zawodowy Pracowników Inżynieryjno – Technicznych, Administracyjnych i Obsługi Elektrociepłowni Białystok; Krajowy Związek Zawodowy Ciepłowników
Elektrociepłownia Białystok	99,61%	Międzyzakładowy NSZZ „Solidarność” Międzyzakładowy Krajowy Związek Zawodowy Ciepłowników
PEC Zachód	99,01%	MOZ „Solidarność” MOZ „Ciepłownik”

Miejska Energetyka Ciepła Piła	0	Krajowy Związek Zawodowy Ciepłowników ZOZ w Pile
Enea Centrum	100%	Międzyzakładowy Związek Zawodowy Energetyków w ENEA Wytwarzanie Sp. z o.o.
		Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Grupy Energetycznej ENEA SA „Kadra”
		NSZZ „Solidarność” Organizacja Międzyzakładowa ENEA
		Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Grupy Kapitałowej ENEA
		Międzyzakładowa Organizacja Związkowa Związku Zawodowego Inżynierów i Techników przy ENEA SA
Enea Trading	60,00%	Międzyzakładowy Związek Zawodowy Energetyków w ENEA Wytwarzanie Sp. z o. o.
		Organizacja Ponadzakładowa nr 2 NSZZ „Solidarność” ENEA Poznań
Enea Serwis	100%	NSZZ Solidarność Organizacja Międzyzakładowa ENEA
		Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Grupy Kapitałowej ENEA
		Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego GE ENEA SA
		Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników GE ENEA SA Kadra
Enea Oświetlenie	100%	Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Grupy Kapitałowej ENEA,
		Organizacja Międzyzakładowa NSZZ SOLIDARNOŚĆ ENEA
Enea Pomiary	100%	NSZZ „Solidarność”, Międzyzakładowy Związek Zawodowy
Enea Logistyka		NSZZ „Solidarność”, Międzyzakładowa Organizacja Związkowa NSZZ Solidarność MPEC, Krajowy Związek Zawodowy Ciepłowników- Międzyzakładowa Organizacja Związkowa Białystok, Międzyzakładowy Związek Zawodowy Energetyków w ENEA Wytwarzanie
Centrum Uzdrawiskowe ENERGETYK	brak	Zakładowa Organizacja Związkowa MZZP Grupy Kapitałowej ENEA w Bydgoszczy
		Organizacja Międzyzakładowa NSZZ „Solidarność” ENEA

## A. Zatrudnienie

Tabela 3. Liczba pracowników zatrudnionych w raportujących spółkach na umowę o pracę w podziale na płeć (stan na 31 grudnia 2015 r.)

Nazwa spółki	Całkowita liczba pracowników	Liczba kobiet	Liczba mężczyzn
Enea SA	278	148	130
Enea Wytwarzanie	2250	294	1956
MEC Piła	130	21	109
PEC Oborniki	33	3	30
MPEC Białystok	257	44	213
PEC Zachód	133	5	128
Enea Operator	4175	496	3679
Enea Trading	82	33	49
Enea Centrum	1302	954	348
Enea Serwis	556	88	468
Enea Logistyka	173	38	135
Enea Oświetlenie	127	33	94
Enea Pomiar	165	42	123
Szpital Uzdrowskiwowy ENERGETYK	73	61	12

Tabela 4. Liczba pracowników zatrudnionych na umowę o pracę w podziale na kategorie pracownicze i płeć (stan na 31 grudnia 2015 r.)

Nazwa spółki	Najwyższa kadra zarządzająca		Dyrektorzy		Kierownicy niższego szczebla		Pracownicy operacyjni		Pracownicy biurowi	
	Liczba kobiet	Liczba mężczyzn	Liczba kobiet	Liczba mężczyzn	Liczba kobiet	Liczba mężczyzn	Liczba kobiet	Liczba mężczyzn	Liczba kobiet	Liczba mężczyzn
Enea SA	0	0	4	6	16	26	0	0	128	98
Enea Wytwarzanie	0	1	0	9	22	103	112	1482	160	361
MEC Piła	0	0	0	2	1	8	8	80	12	19

Raport Zrównoważonego Rozwoju Grupy Enea 2015

PEC Oborniki	0	0	1	1	0	0	0	25	2	4
MPEC Białystok	0	1	0	4	8	24	0	158	36	26
PEC Zachód	0	0	0	0	2	15	0	105	3	8
Enea Operator	0	1	5	42	41	298	22	2064	428	1274
Enea Trading	0	0	0	5	5	6	0	0	28	38
Enea Centrum	0	0	7	12	42	35	0	0	905	301
Enea Serwis	1	0	1	15	9	59	25	334	52	60
Enea Logistyka			2	8	9	21	18	95	9	11
Enea Oświetlenie	0	0	0	2	3	17	0	46	30	29
Enea Pomiary	0	0	0	3	5	11	24	108	13	1
Szpital Uzdrowskiowy ENERGETYK	1	1	0	0	3	2	51	8	6	1

Tabela 5. Liczba pracowników zatrudnionych na umowę o pracę w podziale na rodzaj umowy o pracę (stan na 31 grudnia 2015 r.)

Raport Zrównoważonego Rozwoju Grupy Enea 2015

Nazwa spółki	Całkowita liczba pracowników zatrudnionych na umowę o pracę	Liczba pracowników w podziale na rodzaj umowy o pracę			Liczba pracowników w podziale na wymiar czasu pracy	
		Próbny	Określony	Nieokreślony	Pełny wymiar czasu pracy	Niepełny wymiar czasu pracy
Enea SA	278	0	26	252	270	8
Enea Wytwarzanie	2250	0	215	2035	2239	11
MEC Piła	130	2	3	125	130	0
PEC Oborniki	33	0	2	31	33	0
MPEC Białystok	257	0	0	257	254	3
PEC Zachód	133	0	0	133	133	0
Enea Operator	4175	0	75	4100	4161	14
Enea Trading	82	0	3	79	81	1
Enea Centrum	1302	0	51	1251	1291	11
Enea Serwis	556	2	38	516	538	18
Enea Logistyka	173	4	10	159	171	2
Enea Oświetlenie	127	0	8	119	126	1

Raport Zrównoważonego Rozwoju Grupy Enea 2015

Enea Pomiary	165	0	0	165	162	3
Szpital Uzdrowiskowy ENERGETYK	73	0	3	70	73	0

**Tabela 6.** Liczba pracowników zatrudnionych na umowę o pracę oraz osób zatrudnionych na umowy cywilnoprawne (stan na 31 grudnia 2015 r.)

Nazwa spółki	Liczba pracowników zatrudnionych	Liczba osób zatrudnionych
	na umowę o pracę	na umowy cywilnoprawne
Enea SA	278	11
Enea Wytwarzanie	2250	23
MEC Piła	130	0
PEC Oborniki	33	0
MPEC Białystok	257	2
PEC Zachód	133	1
Enea Operator	4175	10
Enea Trading	82	0
Enea Centrum	1302	5
Enea Serwis	556	27

Raport Zrównoważonego Rozwoju Grupy Enea 2015

Enea Logistyka	173	6
Enea Oświetlenie	127	9
Enea Pomiary	165	0
Szpital Uzdrowiskowy ENERGETYK	73	25

Tabela 7. Liczba odejść pracowników i wskaźnik odejść w podziale na płeć w 2015 r.

Nazwa spółki	Łączna liczba odejść	Wskaźnik odejść wszystkich pracowników	Liczba odejść kobiet	Wskaźnik odejść kobiet	Liczba odejść mężczyzn	Wskaźnik odejść mężczyzn
Enea SA	53	19,10%	30	20,30%	23	17,70%
Enea Wytwarzanie	169	7,51%	29	1,29%	140	6,22%
MEC Piła	12	9,23%	0	0,00%	12	11,01%
PEC Oborniki	5	15,15%	0	0,00%	5	15,15%
MPEC Białystok	39	10,50%	5	1,30%	34	9,20%
PEC Zachód	30	55,20%	3	5,50%	27	49,70%
Enea Operator	198	4,70%	35	80,00%	163	3,90%



Raport Zrównoważonego Rozwoju Grupy Enea 2015

Enea Trading	8	9,76%	1	1,22%	7	8,54%
Enea Centrum	67	5,10%	54	4,10%	13	1,00%
Enea Serwis	70	12,59%	38	6,83%	32	5,76%
Enea Logistyka	22	12,72%	9	5,20%	13	7,51%
Enea Oświetlenie	3	2,36%	0	0,00%	3	2,36%
Enea Pomiar	19	11,52%	6	14,29%	13	10,57%
Szpital Uzdrowski ENERGETYK	5	6,85%	5	8,20%	0	0,00%

Tabela 8. Liczba odejść pracowników i wskaźnik odejść w podziale na kategorie wiekowe w 2015 r.

Nazwa spółki	Odejścia pracowników do 29. roku życia	Wskaźnik odejść pracowników poniżej 30. roku życia w 2012 r.	Odejścia pracowników od 30. do 50. roku życia	Wskaźnik odejść pracowników z kategorii 30–50 lat	Odejścia pracowników powyżej 50. roku życia	Wskaźnik odejść pracowników powyżej 50. roku życia
Enea SA	7	2,50%	43	16%	3	1%
Enea Wytwarzanie	6	0,27%	29	1,29%	134	5,95%
MEC Piła	0	0	3	0,05	9	0,13
PEC Oborniki	0	0%	1	3,0%	4	12,1%
MPEC Białystok	3	7,7%	28	71,80%	8	20,50%
PEC Zachód	0	0,0%	24	80,00%	6	20,00%
Enea Operator	10	4	34	1,5	154	9,3
Enea Trading	2	2,44%	4	4,88%	2	2,44%

Raport Zrównoważonego Rozwoju Grupy Enea 2015

Enea Centrum	8	8,7	32	4,1	27	6,3
Enea Serwis	6	15,00%	19	6,03%	44	21,89%
Enea Logistyka	0	0	9	10,47	13	18,84
Enea Oświetlenie	0	0,00%	1	0,79%	2	1,58%
Enea Pomiar	1	16,67	8	9,09	10	14,08
Szpital Uzdrowiskowy ENERGETYK	0	0	1	2,17	4	15,38

Tabela 9. Liczba nowych pracowników przyjętych do pracy w podziale na kategorie wiekowe i płeć w 2015 r.

Nazwa spółki	łączna liczba	Kobiety	Mężczyźni	Kategoria wiekowa do 29 roku życia	Kategoria wiekowa od 30 do 50 roku życia	Kategoria wiekowa powyżej 50 roku życia
Enea SA	43	19,00%	24	18%	23	2%
Enea Wytwarzanie	63	15,00%	48	14,00%	43	6,00%
MEC Piła	2	0	2	1	1	0
PEC Oborniki	2	0	2	1,0%	0	1,0%
MPEC Białystok	1	1,0%	0	0,00%	1	0,00%
PEC Zachód	27	3,0%	24	0,00%	22	5,00%
Enea Operator	111	14	97	59	45	7
Enea Trading	11	3,00%	8	7,00%	4	0,00%
Enea Centrum	99	56	43	42	55	2

Enea Serwis	14	4,00%	10	4,00%	7	3,00%
Enea Logistyka	51	9	42	6	20	25
Enea Oświetlenie	10	3,00%	7	2,00%	6	2,00%
Enea Pomiary	12*	2	10	1	2	9
Szpital Uzdrowskiowy ENERGETYK	3	3	0	0	3	0

## B. Zdrowie i bezpieczeństwo

### Bezpieczeństwo i zdrowie pracowników

Ze względu na charakter naszej działalności szczególną wagę przywiązujemy do bezpieczeństwa i higieny pracy. Działamy zgodnie z zewnętrznymi regulacjami, jak ustawy i rozporządzenia w zakresie BHP, ale posiadamy również nasze wewnętrzne wytyczne, jak „Instrukcja oceny i dokumentowania ryzyka zawodowego”.

Ważne dokumenty i regulacje dotyczące kwestii bezpieczeństwa i higieny pracy:

Regulamin pracy	Instrukcje np. stanowiskowe, eksploatacji
Programy szkoleń	Procedury BHP
PN-N-18002:2011 – system zarządzania BHP	Zasady dotyczące działań operacyjnych
Oceny ryzyka zawodowego	Regulaminy prac, np. prac pod

	napięciem
--	-----------

Każda spółka w naszej Grupie zarządza odrębnie kwestiami BHP. Tą tematyką zajmują się dedykowani specjaliści, którzy najczęściej pracują w specjalnie powołanych do tego komórkach, jak np.:

- w Enei Centrum kluczową jednostką organizacyjną jest Zespół BHP w skład, którego wchodzi Specjaliści ds. BHP oraz Koordynator ds. BHP,
- w Enei Serwis jest to Centralna Jednostka Służby BHP,
- w Enei Oświetlenie jest to Biuro Ochrony Pracy, w którym pracują Starszy Inspektor ds. BHP wspierany przez Specjalistę ds. BHP,
- w Szpitalu Uzdrowiskowym ENERGETYK jest to Kierownik Działu Techniczno-Administracyjnego oraz st. referent ds. administracyjnych/inspektor BHP,
- w MEC Piła działają Zakładowi Społeczni Inspektorzy Pracy.

### Działania i inicjatywy BHP

Nasze działania z zakresu BHP wynikają przede wszystkim z wymagań obowiązującego prawa. Dodatkowo posiadamy szereg inicjatyw własnych.

Do najważniejszych należą:

- identyfikacja zagrożeń oraz ocena ryzyka zawodowego,
- monitorowanie warunków pracy,
- działania korygujące i zapobiegawcze w obszarze BHP,
- szkolenia z zakresu BHP,
- komunikacja wewnątrz w zakresie BHP,
- identyfikacja i wdrażanie wymagań prawnych oraz innych wymagań zewnętrznych z zakresu BHP (Kodeks Pracy i Regulamin Pracy).

### Od szkoleń po konkurs, czyli inicjatywy BHP

Skala i liczba naszych działań podjętych w 2015 r. wyraźnie pokazuje, jaką wagę przykładamy do bezpieczeństwa i zdrowia pracowników.

- **Stanowiska pracy:** dbałość o ergonomiczne stanowiska pracy, remonty, odświeżanie poszczególnych pomieszczeń pracy, kontrole i przeglądy stanowisk (Szpital Uzdrowski ENERGETYK), analiza stanu zdrowia pracowników pracujących przy usuwaniu izolacji azbestowo – cementowej na sieci ciepłej (PEC Zachód)
- **Sprzęt:** zakup czterech defibrylatorów AED dla lokalizacji Szczecin, Zielona Góra, Poznań, Gorzów Wlkp. (Enea Centrum), bieżąca kontrola stanu technicznego wszystkich urządzeń, przeglądy sprzętu ppoż. (instalacja systemu sygnalizacji przeciwpożarowej w budynku biurowca), sprawdzanie izolacyjności sprzętu i instalacji elektrycznych, wymiana oświetlenia w pomieszczeniach pracy na zbliżone do światła dziennego (PEC Oborniki), wydawanie pracownikom w okresie wzmożonej aktywności owadów repelentów;
- **Kontrola:** stanu technicznego urządzeń, pomiary skuteczności przeciwpożarowej oraz izolacyjności sprzętu (Szpital Uzdrowski ENERGETYK), stan apteczek (Enea Serwis), bieżąca analiza zapisów w programie „Centralny Rejestr Niezgodności” zamieszczanych przez pracowników Enei Wytwarzanie
- **Opracowanie instrukcji i analiza zmian prawnych:** stosowanie, ciągła weryfikacja oraz bieżąca aktualizacja Instrukcji Organizacji Bezpiecznej Pracy we wszystkich Segmentach Enei Wytwarzanie, rozpowszechnianie wśród pracowników artykułów z prasy o tematyce BHP omawiające przyczyny i skutki wypadków przy pracy oraz bezpieczeństwa wykonywania prac (Enea Logistyka), opracowanie i wprowadzenie do użytkowania instrukcji stanowiskowych BHP: przy użytkowaniu wózka widłowego, przy ręcznych pracach transportowych, w magazynie, przy użytkowaniu podestu ruchomego załadownego na pojeździe (Enea Pomiary)
- **Szkolenia:** wstępne i okresowe w zakresie BHP, organizowanie oraz uczestnictwo w szkoleniach z zakresu udzielania pierwszej pomocy przedmedycznej dla pracowników, podnoszenie kwalifikacji pracowników poprzez uczestnictwo w szkoleniach z zakresu oceny ryzyka zawodowego,
- **Próbną ewakuacja:** np. w Enei Centrum w obiekcie w Poznaniu na ul. Dziadoszańskiej
- **Konferencje, akcje i konkursy:** coroczna organizacja w całej Grupie Enea Konkursu Wiedzy Energetycznej „1 z 10 tysięcy” im. Pawła Balcerowskiego - edycja 2015, Konferencja Prac Pod Napięciem (3-4 września 2015 r.)

**Tabela 10.** Liczba wypadków i wskaźnik wypadkowości w 2015 r.

Nazwa spółki	Liczba wypadków	Wskaźnik częstotliwości wypadków*
Enea SA	0	0
Enea Wytwarzanie	8	3,5
MEC Piła	2	15,38
PEC Oborniki	0	0
MPEC Białystok	2	5,05
PEC Zachód	1	7,52
Enea Operator	20	4,79
Enea Trading	0	0
Enea Centrum	4	3,02
Enea Serwis	7	12,59
Enea Logistyka	2	11,56
Enea Oświetlenie	2	15,75
Enea Pomiary	0	0
Szpital Uzdrowski ENERGETYK	0	0

### Zdrowie pracowników

Zachęcamy naszych pracowników do prowadzenia aktywnego trybu życia poprzez szereg inicjatyw promujących zdrowie. Są to m.in.:

- Organizowanie przez przychodnię przyzakładową akcji badań profilaktycznych
- Akcje profilaktyczne dla pracowników i członków ich rodzin np. szczepionki przeciw grypie, badanie markerów nowotworowych
- Możliwość korzystania z sanatorium „Energetyk” w Inowrocławiu
- Wynajem hali sportowej na treningi zespołu piłkarskiego
- Udział pracowników w amatorskiej lidze piłkarskiej, udział w turniejach, udział w biegach amatorskich oraz wydarzeniach sponsorowanych przez Eneę.

## C. Wsparcie i benefity

Nasi pracownicy mają możliwość korzystania z dodatkowych przywilejów i benefitów. Dodatkowe korzyści jakie odnoszą różnią się w zależności od spółki i są odpowiednio dopasowane do potrzeb i oczekiwań pracowników oraz do możliwości spółki.

## Wsparcie pracowników

- Pracowniczy Program Emerytalny
- Pracowniczy Program Inwestycyjny dla kadry kierowniczej
- Pożyczki na cele mieszkaniowe
- Zapomogi zwrotne lub bezzwrotne
- Dofinansowanie do wypoczynku pracownika i dzieci oraz do wycieczek grupowych
- Wsparcie działalności kulturalno-oświatowej i sportowej (zakup biletów do kin, teatrów, na imprezy sportowe)
- Zakup paczek świąteczno-noworocznych dla dzieci do lat 15
- Dofinansowanie opieki nad dziećmi w żłobkach i przedszkolach
- Dofinansowanie do wyżywienia zbiorowego

## Profilaktyka zdrowotna

- Dodatkowe świadczenie zdrowotne- zapewnienie pracownikom opieki medycznej z zakresu medycyny pracy jak również – w zależności od podmiotu świadczącego usługi – dodatkowe świadczenia medyczne, których koszt pokrywa pracodawca
- Akcje profilaktyczne dla pracowników i członków ich rodzin np. szczepionki przeciw grypie, badanie markerów nowotworowych

## Tańsza energia elektryczna

- Prawo do ulgowej odpłatności za energię elektryczną po przepracowaniu 1 roku w Grupie ENEA
- Prawo do korzystania z ulgowej odpłatności za energię elektryczną - finansowanie odpłatności za energię elektryczną wykorzystywaną dla potrzeb gospodarstwa domowego w ilości nie przekraczającej 3000 kWh



## D. Szkolenia i edukacja

Wspieramy rozwój naszych pracowników poprzez system szkoleń oraz benefity w postaci dofinansowania do nauki języka angielskiego, studiów czy aplikacji prawniczych.

Przykładamy szczególną wagę, aby organizowane przez nas szkolenia były ściśle związane z kierunkami naszego rozwoju:

	Kompetencje menedżerskie	Lepsza obsługa naszych Klientów	Zarządzanie projektami	Edukacja zawodowa
<b>Przykładowe programy szkoleniowe</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Program rozwojowy Komunikacja w zespole - warsztaty umiejętności psychologicznych dedykowany przedstawicielom kadry menedżerskiej Enei SA.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Program Rozwojowy dla Pracowników Departamentu Sprzedaży Enea SA (90 przeszkolonych pracowników).</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Program rozwojowy „Akademia trenera” – cykl obejmował serię szkoleń, które miały na celu wykształcenie u pracowników umiejętności prowadzenia szkoleń wewnętrznych (Enea Centrum).</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Przygotowanie Programu Mistrzowskiego w ramach uzupełniania luki pokoleniowej wśród pracowników zatrudnionych na stanowiskach elektromonterów (Enea Operator).</li> </ul>

Współpracujemy z uczelniami i organizacjami branżowymi.

Przykładem jest współpraca spółek Grupy Enea z Politechniką Warszawską, Politechniką Wrocławską oraz, od 2015 r., z Politechniką Poznańską. Współpraca ta obejmuje m.in.:

- działalność szkoleniowo-naukową (np. organizacje konferencji naukowo-technicznych, seminariów).
- promocję w środowisku studenckim (organizacja wycieczek dydaktycznych dla studentów, odbywanie praktyk zawodowych studentów studiów dziennych/zaocznych).
- kształcenie kadry technicznej Enei Wytwarzanie Sp. z o.o. na Studiach Podyplomowych oraz Studiach Doktoranckich.

Tabela 11. Średnia liczba godzin szkoleniowych w r. przypadających na pracownika według struktury zatrudnienia w 2015 r.

Nazwa spółki	Średnia liczba godzin szkoleniowych przypadająca na:							
	Pracowników ogółem	Kobiety	Mężczyzn	Najwyższą kadre zarządzającą	Dyrektorów	Kierowników średniego szczebla	Pracowników operacyjnych	Pracowników biurowych
Enea SA	25,44	22,38	28,8	0	30,4	25,9	0	25,13
Enea Wytwarzanie	35,75	23,32	37,62	16	44,44	39,62	29,51	28,88
MEC Piła	13,4	4,2	15,2	0	90	27,4	11,1	11
PEC Oborniki	11,4	16	11	0	16	0	8	22,6
MPEC Białystok	4018	381	3637	7	74	531	2808	598
PEC Zachód	1123	18	1105	0	0	348	585	190
Enea Operator	39,63	23,81	41,76	16	41,87	50,3	67,35	12,84
Enea Trading	7,9	6,3	8,98	0	22,4	10,91	0	5,82
Enea Centrum	34,24	33	37,7	0	37,89	41,56	0	25,91
Enea Serwis	19	12	16	3	6	12	14	8
Enea Logistyka								
Enea Oświetlenie	1,7	1,1	1,9	0	0	0,6	1	2,6
Enea Pomiar	12,95	10,86	13,66	0	34,67	30	10,12	15,43

Szpital Uzdrowskiowy ENERGETYK*	0	0	0	0	0	0	0	0
---------------------------------------	---	---	---	---	---	---	---	---